

プラチナナース活用に関する調査(看護師・准看護師についてのみ)

1. 施設の種類のついて 当てはまる番号に○をご記入ください。

- 1 病院 (500床以上) 2 病院 (200~499床) 3 病院 (20~199床) 4 介護老人保健施設
5 福祉施設 (特養等) 6 訪問看護ステーション 7 その他 ()

2. 正規雇用看護職員の定年制・継続雇用について 当てはまる番号に○や () 内に数字をご記入ください。

【問1】貴施設では定年制を定めていますか。

- 1 はい → 1 一律定年制 定年年齢 () 歳 2 選択定年制*1 上限年齢 () 歳 3 その他

*1 定年年齢に達する前の一定期間に退職時期を選択する制度 (例: 60~65歳の間に選択)

- 2 いいえ

【問2】貴施設では定年到達者に対して継続雇用制度はありますか

①勤務延長制度*2 *2 定年年齢に達した職員を退職させることなく、引き続き雇用する制度

- 1 あり →

上限年齢	1 () 歳まで	2 上限年齢を定めていない
雇用形態	1 正規雇用	2 正規雇用以外 (パート、非常勤職員等)
給与	1 変更なし	2 変更あり 約 () %減 3 変更あり 時給 () 円

- 2 なし

②再雇用制度*3 *3 定年年齢に達した職員をいったん退職させ、雇用形態を変えて再び雇用する制度

- 1 あり →

上限年齢	1 () 歳まで	2 上限年齢を定めていない
雇用形態	1 正規雇用	2 正規雇用以外 (パート、非常勤職員等)
給与	1 変更なし	2 変更あり 約 () %減 3 変更あり 時給 () 円

- 2 なし

③継続雇用制度の特例を設けていますか。ありの場合は具体的にご記入ください。

(例: 看護部長・所長など職位による制度がある等)

- 1 あり →

- 2 なし

3. 継続雇用制度の利用状況について 当てはまる番号等をご記入ください。

【問1】貴施設で継続雇用制度を利用している看護職はいますか

①勤務延長制度*2 *2 定年年齢に達した職員を退職させることなく、引き続き雇用する制度

- 1 いる →

利用人数	() 人	配属部署	
業務内容			
免除される業務			

- 2 いない

②再雇用制度*3 *3 定年年齢に達した職員をいったん退職させ、雇用形態を変えて再び雇用する制度

- 1 いる →

利用人数	() 人	配属部署	
業務内容			
免除される業務			

- 2 いない

4. **プラチナナース（60歳以上）**の求人状況について あてはまる番号等をご記入ください。

【問1】現在、求人募集はありますか。

- 1 はい 該当する主な内容を可能な範囲でご記入ください。

雇用形態	勤務形態 複数回答可	配属部署・業務内容
正規雇用 採用（ ）歳まで 就業（ ）歳まで	1 日勤のみ 2 短時間勤務 3 交代制勤務 4 夜勤専従 5 オンコール 6 その他（週1, 2, 3, 4, 5日勤務、 週____時間 など）	
正規雇用以外（パート・非常勤等） 採用（ ）歳まで 就業（ ）歳まで	1 日勤のみ 2 短時間勤務 3 交代制勤務 4 夜勤専従 5 オンコール 6 その他（週1, 2, 3, 4, 5日勤務、 週____時間 など）	

- 2 いいえ

【問2】今後求人募集予定はありますか。

- 1 はい }
 2 いいえ } → [理由]

5. **プラチナナース（60歳以上）**活用に向けての意見をご記入ください。

【問1】プラチナナースへの要望はありますか。

[]

【問2】プラチナナースからの要望はありますか。

[]

【問3】プラチナナース就業のメリットとデメリットについてご記入ください。

メリット

[]

デメリット

[]

【問4】プラチナナース活用の事例がありましたら具体的にご記入ください。

[]

6. **就業環境改善推進委員会**へのご意見・ご要望などがありましたらご記入ください。

[]

差支えなければ、施設名をご記入ください。

施設名

ご協力ありがとうございました。